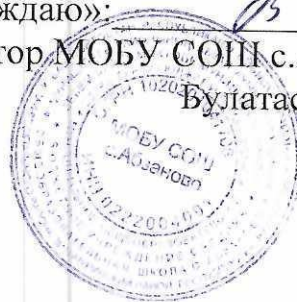


Согласовано Ах
Председатель ППО Ахунова Л.М.

«Утверждаю»:
Директор МОБУ СОШ с. Абзаново
Булатасова С.А.



Положение
о порядке установления стимулирующих выплат
работникам образовательной организации

Принято на собрании трудового коллектива
от «31» августа 2020 г.
Протокол № 1
Введен в действие приказом №150
от «31» августа 2020 г

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, конечных результатах работы, развитии творческой активности и инициативы, ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности.
2. Данное положение определяет условия и порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников учреждения, установления им персональных повышающих коэффициентов.
3. Источником установления иных стимулирующих выплат и премирования, персональных повышающих коэффициентов являются:
 - экономия по фонду оплаты труда учреждения;

II. Порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников

1. Иные стимулирующие выплаты, персональные повышающие коэффициенты могут устанавливаться на календарный год, учебный год, квартал, на период выполнения конкретной работы исходя из размера экономии фонда оплаты труда.
2. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются в процентном отношении к ставкам (должностным окладам) работников и (или) в абсолютном выражении. Их конкретный размер устанавливается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом и оформляется соответствующим приказом.
3. Совокупный размер иных стимулирующих выплат и премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.
4. К работникам учреждения, имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия меры поощрения, предусмотренные настоящим Положением, не применяются. Иные стимулирующие выплаты и премии, персональные повышающие коэффициенты не устанавливаются в случаях нарушения работниками трудовой дисциплины, некачественного и несвоевременного исполнения должностных обязанностей, невыполнения планов работы и др.
5. Порядок установления и размеры иных стимулирующих выплат руководителю учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.
6. При увольнении работника стимулирующие выплаты не выплачиваются.

III. Перечень оснований (критериев) для премирования и установления иных стимулирующих выплат работникам учреждения

1. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются работникам учреждения по следующим основаниям:

| Категории работников | Перечень оснований для начисления иных стимулирующих выплат | Баллы |
|-----------------------------|--|--------------|
| Весь персонал | -высокий уровень выполнения должностных обязанностей, | 0-2 |

| | | |
|--|--|-----------------------------------|
| | исполнительской дисциплины - напряженность, интенсивность труда - выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения - качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году - наставничество педагогов над молодыми специалистами | 0-2 0-2 0-2 0-2 |
| Максимально возможная сумма баллов | | 8 |
| Водители | - обеспечение исправного технического состояния автотранспорта - отсутствие ДТП, нарушений ПДД - обеспечение безопасной перевозки детей | 0-2 0-2 0-2 |
| Максимально возможная сумма баллов | | 6 |
| Учебно-вспомогательный персонал (лаборант.) | - качественное ведение делопроизводства, личных дел, своевременная и качественная подготовка отчетности и т.д.) - содействие в организации общешкольных и районных (городских) мероприятий - оформление тематических выставок | 0-2 0-2 0-2 |
| Максимально возможная сумма баллов | | 6 |
| Обслуживающий персонал (повара, подсобный рабочий) | - содержание помещений и территории в соответствии с требованиями СанПин - качественное проведение генеральных уборок - качественное приготовление пищи, обеспечение бесперебойной работы столовой - за качественную организацию питания | 0-2 0-2 0-2 0-2 0 - 2 |
| Максимально возможная сумма баллов | | 10 |
| Председатель профкома, члены профкома, уполномоченный профкома по охране труда | Содействие стабильной работе коллектива, выполнение общественно значимой для учреждения работы, активное участие в мероприятиях различного уровня, активная работа по общественному контролю за безопасными условиями труда работников учреждения и др. | До 20% |

2. Деятельность работника по каждому из оснований оценивается от 0 до 2 баллов в зависимости от достижения результатов:

оценка 2 балла - если результаты этого вида деятельности имеются, они достаточно эффективны, чтобы можно было проследить их положительную динамику; .

оценка 1 балл - если результаты этого вида деятельности имеются, но они мало или недостаточно эффективны;

оценка 0 баллов - если результаты этого вида деятельности отсутствуют.

3. Размер иных стимулирующих выплат конкретному работнику определяется пропорционально набранной им сумме баллов в соответствии с Перечнем и в

зависимости от суммы экономии фонда оплаты труда.

4. Премирование работников также может осуществляться:

- по итогам работы за учебный год, за выполнение конкретной работы – исходя из размера экономии Фонда оплаты труда.

5. По основаниям, указанным в Перечне, работникам учреждения (за исключением руководителя) могут устанавливаться персональные повышающие коэффициенты. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0*. Персональный повышающий коэффициент устанавливается в зависимости от количества набранных работником баллов.

6. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на основании решения аттестационной комиссии (комиссии по оценке эффективности деятельности работников), в состав которой входит представитель профкома.

7. Персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения устанавливается в порядке, предусмотренном учредителем, с учетом мнения территориальной профсоюзной организации.